**Trabajo de la película El método**

1.¿Piensas que existen personas con la misma personalidad y forma de actuar de cada uno de los personajes de la película?

Creo que cada uno de los personajes de la película representan de forma exagerada actitudes que son necesarias para optar a un puesto aunque también es cierto que en algunos casos hay actitudes que en caso de ser mostradas en una entrevista de trabajo podrían ser un error como la extrema autoridad de Fernando o la poca cooperación de Ricardo.

2. ¿Qué personalidades te parecen más productivas y por qué?

La de Carlos me parece una actitud muy buena, es capaz de sobrellevar los momentos más tensos además de ser participativo e inteligente, me parece un perfil que es el que mejores resultados ya que sabe lidiar con el estrés y es muy astuto.

3. ¿Crees que este proceso de selección se usa actualmente en las empresas?

Considero que generalmente no, me parece que las empresas se centran mas en evaluar las capacidades para el puesto, aunque sí que es verdad que en algunas empresas también realizan actividades para evaluar las habilidades de trabajo en equipo de los participantes.

4. Detalla los objetivos que crees que se pretenden con cada una de las pruebas que hemos visto en el proceso de selección.

Primera prueba: Con el objetivo de ver la capacidad de análisis y selección.

Segunda prueba: Con el objetivo de medir la capacidad de relaciones interpersonales aplicadas al liderazgo.

Tercera prueba: Con el objetivo de evaluar el pasado del candidato con vistas a su incorporación en la empresa.

Cuarta prueba: Con el objetivo de identificar las fortalezas y estrategias de los postulantes.

Quinta prueba: Con el objetivo de medir la capacidad de respuesta ante una situación desagradable, en este caso el mal sabor de la comida.

Sexta prueba: Con el objetivo de medir la resistencia frente a la presión, los valores y ética profesional.

Séptima prueba: Con el objetivo de medir la agilidad mental en situación adversa con pocos elementos.

Octava prueba: Con el objetivo de medir la capacidad de negociación.

5. Utiliza tres adjetivos que te sirvan para trazar el perfil de cada uno de los candidatos. (Julio, Nieves, Carlos, Ricardo, Ana, Fernando y Enrique)

Julio: líder, integro, justo.

Nieves: competitiva, segura de sí misma, astuta.

Carlos: participativo, inteligente, sereno.

Ana: participativa, insegura, problemática.

Fernando: autoritario, competitivo, agresivo.

Enrique: indeciso, inteligente, observador.

6. A pesar de que el argumento de Carlos no parece muy fuerte, terminan expulsando a Ana.

 ¿A qué crees que se debe esta decisión?

Creo que Carlos fue mas confiado que Ana, eso lo noto el grupo ya que cuando Carlos le habla de la edad a Ana esta se pone muy nerviosa, esto hace tambalear su discurso y acaba perdiendo.

7. ¿A quién hubieses expulsado tú? Razona la respuesta

Creo que a Fernando, desde el principio se muestra como alguien que se cree por encima, intentando aplastar a sus compañeros para llegar al puesto, tiene actitud de líder y no esta muy dispuesto a cooperar me parece el peor capacitado para el puesto.